COPIA

COMUNE DI MONTERONI D'ARBIA
Provincia di Siena

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale
n. 125 del 19/11/2020

OGGETTO:
Approvazione Relazione sulla Performance - Anno 2019.

L'anno **duemilaventi** addì **diciannove** del mese di **novembre** alle ore **16:30** in Monteroni d'Arbia con modalità videoconferenza ai sensi dell'art. 73 del Decreto-Legge 17 marzo 2020, n. 18 e nel rispetto dei criteri fissati dal Sindaco con proprio Decreto in data 19/03/2020, n. 22 si è riunita la Giunta Comunale per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, nelle persone dei Signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
SINDACO	BERNI GABRIELE	Si	
VICE SINDACO	TACCIOLI ALBERTO		Si
ASSESSORE	TIMITILLI GIULIA	Si	
ASSESSORE	GIANNETTI MICHELA	Si	
ASSESSORE	GRASSI FRANCESCO		Si

Totale Presenti: **3**	Totale Assenti: **2**

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **Dott. LUIGI FRALLICCIARDI** che, riscontrato il collegamento simultaneo dei presenti e riscontrato il numero legale, illustra preventivamente le modalità di svolgimento della seduta, accertandosi che i presenti:
a) abbiano potuto visionare gli atti all'O.d.g.;
b) possano intervenire nella discussione in corso;
c) possano scambiare i documenti;
d) possano manifestare il voto;
attraverso la piattaforma telematica denominata Skype.

Il Presidente **Sig. BERNI GABRIELE**, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

- LA GIUNTA COMUNALE -

PREMESSO che:
- l' art. 10, comma 1, lett b) del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzi i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- ai sensi dell'art. 14, comma 3, lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione viene validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente;

VISTO l'art.10 c.1 del D.Lgs 27.10.2010 n.150 che prevede l'adozione entro il 30 Giugno di ogni anno di un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

PRESO ATTO che:
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 in data 20.6.2013 è stato approvato il Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance, come appendice al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- con decreto del Sindaco n. 5 del 26.4.2018 il Dr. REFI Massimiliano è stato nominato componente unico del Nucleo di Valutazione costituito come Organo monocratico per la durata di tre anni;

ATTESO che:
- l'art. 5, punto 5, del Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance prevede che l'approvazione del bilancio di previsione e degli allegati da parte del Consiglio Comunale e del Piano Esecutivo di Gestione da parte della Giunta Comunale costituiscono piena esecuzione in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009 e non è pertanto necessaria una apposita deliberazione relativa al piano della performance;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 30.04.2020 è stato approvato il documento unico di programmazione (DUP) 2019 - 2020 – 2021**;**
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 30.04.2020 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 02.05.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'assegnazione delle risorse e degli obiettivi per l'esercizio 2019;
- l'art. 11 del Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance dispone che la rendicontazione dei risultati viene riassunta a consuntivo nella relazione al rendiconto della gestione da approvarsi entro il 30 aprile dell'anno successivo, che in tale sede la Giunta Comunale analizza il grado di raggiungimento della performance organizzativa ed individuale e, che tale analisi all'interno della relazione al rendiconto costituisce piena esecuzione in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009 e non è pertanto necessaria apposita e specifica deliberazione relativa alla Relazione sulla performance;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 02.07.2020 è stata approvata la relazione illustrativa dei dati consuntivi dell'esercizio 2019, nella quale non è stato possibile inserire la suddetta analisi in quanto non era ancora concluso il processo di valutazione e, che pertanto è necessario provvedere con separato atto;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 12 del Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance, compete alla Giunta Comunale la valutazione della performance organizzativa e della performance individuale dei Responsabili di Area, su proposta del Nucleo di Valutazione della Performance;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 15.5.2014 con la quale, tra l'altro, si definivano le seguenti fasce di attribuzione della retribuzione di risultato ai Responsabili di P.O. in relazione al punteggio conseguito nella valutazione:
  1 fascia - L'erogazione dell'indennità della retribuzione di risultato nella misura massima prevista, per un punteggio tra 860 e 1000;
  2 fascia - L'erogazione dell'80% dell'indennità massima prevista, per un punteggio compreso tra 760 e 859;
  3 fascia - L'erogazione del 40% dell'indennità massima prevista, per un punteggio compreso tra 600 e 759;
  Nessuna erogazione per un punteggio inferiore a 600;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 22.05.2019 con sono state approvate le pesature delle n. 5 posizioni organizzative previste in questo Ente e si determinava la spesa per l'indennità di risultato nella misura del 19,50% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O**;**

VISTE le relazioni sull'attività delle Aree 2019 predisposte dai Responsabili delle Posizioni Organizzative e conservate in atti;

CONSIDERATO che il Dr. Refi Massimiliano in qualità di componente unico del nucleo di valutazione (in carica nell'anno 2018), con nota prot. n. 17918 in data 19.11.2020, allegata alla presente deliberazione, ha proposto la valutazione dei Responsabili di Area, titolari di Posizione Organizzativa, mentre, come previsto dal Regolamento sulla misurazione e valutazione della Performance, questi ultimi precedentemente hanno valutato i dipendenti privi di posizione organizzativa appartenenti alle proprie aree;

PRESO ATTO che nelle schede di valutazione, allegate alla presente deliberazione, si evidenzia il raggiungimento della prima fascia di punteggio per quattro dipendenti e della seconda fascia per uno, titolari di Posizione Organizzativa;

RILEVATO, altresì, che dai dati presenti nelle schede di valutazione dei Responsabili di P.O. si può determinare il grado di raggiungimento medio degli obiettivi di ciascuna area come di seguito indicato:
Area Affari Generali: 100%
Area Economico Finanziaria: 95%
Area Tecnica Urbanistica e LL.PP.: 85%
Area Tecnica Manutenzioni: 100%
Area vigilanza: 100%
determinando l'elevato grado di performance dell'Ente con il 96% del raggiungimento medio degli obiettivi;

RITENUTO tali valutazioni congrue rispetto all'andamento dell'attività gestionale dell'anno 2019;

DATO ATTO che per gli altri dipendenti la distribuzione delle risorse destinate alla produttività avverrà secondo quanto previsto dal contratto decentrato per l'anno 2019;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

VISTO il CCNL Enti Locali;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs 267/2000;

CON VOTI UNANIMI favorevoli, espressi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

1) di approvare la valutazione dei dipendenti titolari di posizione organizzativa, proposta dal Nucleo di Valutazione per l'anno 2019, come risultante dalle schede allegate alla presente deliberazione;

2) di demandare al Responsabile dell'Ufficio Personale di provvedere agli atti necessari alla liquidazione della retribuzione di risultato ai Responsabili di P.O. ed all'erogazione dei compensi per la produttività ai restanti dipendenti sulla base delle valutazioni effettuate dai rispettivi responsabili di Area;

3) di disporre la pubblicazione della presente deliberazione nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente;

4) di dichiarare, con separata votazione e consensi unanimi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

Il Presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE BERNI GABRIELE	IL SEGRETARIO COMUNALE Dott. LUIGI FRALLICCIARDI

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D-lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). La presente deliberazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Monteroni d'Arbia, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005